

選ばれる企業は、はじめてる

# ESG をビジネスに

ESGとは環境・社会・ガバナンスを意識した取り組みのこと。本業を通じて環境や社会課題の解決に取り組むことは、経営リスクを回避するとともに社会への貢献や地域の信頼獲得するだけにとどまらず、新規取引先の獲得や新しいビジネスチャンスの創出にもつながります。つまり、ESGをビジネスに取り込む企業は「選ばれる」のです。

## 今回のテーマは

### ●女性活躍推進

働く場面で活躍したいと希望するすべての女性が、個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するために「女性活躍推進法」が改正されました。日本の女性の就業率は7割近くありますが、その多くは非正規雇用が大半です。少子高齢化により労働人口が減少していく中、女性が活躍できる環境を整えていくことが求められています。



### えるぼし認定

「えるぼし」とは、女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する状況などが優良な企業に発行される認定マークです。「えるぼし」の認定を受けた企業は、「女性が働きやすい職場である」と社会的に評価され、企業価値を高めることができます。

## Pick UP!

### 鈴木ヘルスケアサービス株式会社

0749-24-0656 彦根市後三条町350-3



訪問・通所介護、居宅介護支援、介護タクシーをはじめ、デイサービスセンターや地域包括センターなど利用者本位の介護サービスを展開。地域の高齢者が、健康で自分らしく暮らせるよう支援している。



教えてくれたのは…  
鈴木則成 社長

### わが社の取り組み

1. 各種休暇制度の整備
2. 柔軟に取得できる半休・時間休
3. 家庭との両立可能な時間短縮勤務
4. 充実の研修制度



### やりがいを感じながら働ける職場づくり キャリア育成のための取り組みも

専門知識と技術を習得することで利用者に最適なサービスを提供し、信頼関係を築いていくことも重要。そのために様々な研修制度を用意し、スキルアップを目指せる環境が整う。さらに今後は、女性管理職の育成のため幹部教育やリーダー研修なども検討しているそう。

### 働き方を見直すことで、定着率もアップ ワークライフバランスの実現に

全職員を対象に、働き方についてのアンケートや面談を実施。結果をもとに勤務形態を改善し、時差出勤や時間短縮、子連れ勤務OKなど多種多様な働き方を実現。家庭との両立ができるように、各種休暇制度も充実。今では、社員の多くが女性という結果に。互いにフォローし合うことが、働きやすい職場環境の実現に繋がっているという。



### 実はコレ、 SDGs とも関係してる

「SDGs(エスディーゼズ)」とは、「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称であり、2015年9月に国連で開かれたサミットで決められた、国際社会共通の目標のこと。

5 ジェンダー平等を  
実現しよう



「ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワメントを図る」ことを目的とした開発目標。

性別に関係なく、一人ひとりの実力が活かされる社会の実現が望まれています。

ESGを  
意識して  
選ばれる  
企業に